

**ABSTRAK**

**PERAN BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI**

Studi Pada PT Perkebunan Nusantara IX

Clara Pupus Heksiantari  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2023

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, 3) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, dan 4) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Perkebunan Nusantara IX bagian Kebun Kopi Assinan dan Pabrik Kopi Banaran yang berjumlah 113 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus. Data diperoleh dari kuesioner yang dibagikan kepada karyawan Kebun Kopi Banaran dan Pabrik Kopi Banaran secara langsung. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah PLS (*Partial Least Square*), dengan menggunakan aplikasi SmartPLS 3.2.9. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, dan 4) pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Pelatihan, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

**ABSTRACT**

**THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK TRAINING ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A  
MEDIATION VARIABLE**

*Study at PT Perkebunan Nusantara IX*

*Clara Pupus Heksiantari  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2023*

*This study aims to determine: 1) the effect of organizational culture on employee performance, 2) the effect of training on employee performance, 3) the effect of organizational culture on employee performance with job satisfaction as a mediating variable, and 4) the effect of training on employee performance with job satisfaction as a mediating variable. The sample used in this study were 113 employees of PT Perkebunan Nusantara IX, Assinan Coffee Plantation and Banaran Coffee Factory. The sampling technique uses a census. The data obtained from the questionnaires were distributed to employees of the Banaran Coffee Plantation and the Banaran Coffee Factory directly. The data analysis technique in this study is PLS (Partial Least Square), using the SmartPLS 3.2.9 application. The results of this study indicate that 1) organizational culture has an effect on employee performance, 2) training has no effect on employee performance, 3) organizational culture has no effect on employee performance with job satisfaction as a mediating variable, and 4) training has no effect on employee performance with job satisfaction as a mediating variable.*

*Keywords: Organizational Culture, Training, Employee Performance, Job Satisfaction*